

# AREA INNOVAZIONE E INCLUSIONE SOCIO-ECONOMICA

## “A Forma di Futuro”

5 MAGGIO 2022, Sala Consiliare

Comune di Trevignano Romano

# Lo strumento dell'apprendistato - definizione

L'apprendistato è un **contratto di lavoro a tempo indeterminato** che favorisce l'occupazione giovanile, unendo al lavoro una formazione specifica: la teoria in aula, la pratica nelle aziende.

Apprendistato di **primo livello - sistema duale** - permette di conseguire un titolo di studio (diploma o qualifica)

Apprendistato professionalizzante (**secondo livello**) consente di acquisire una qualificazione professionale ai fini contrattuali

**Apprendistato di terzo livello - sistema duale** – consente il conseguimento di una laurea, di un master, di un dottorato e può essere applicato anche per l'assunzione di un praticante per l'accesso alle professioni ordinistiche (avvocati, commercialisti).

Perché si definisce **duale**: mediante questo contratto l'apprendista ha **un doppio status, di studente e di lavoratore**. Firmando il contratto di apprendistato il giovane diventa un lavoratore dipendente e allo stesso tempo mantiene anche lo status di studente, perché iscritto ad un percorso scolastico/formativo.

# Lo strumento dell'apprendistato in sintesi

Jobs act	Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81	Tipologia apprendistato	Destinatari	Caratteristiche
<b>Art. 43</b>	Art. 3	I LIVELLO: per la qualifica e il diploma	Giovani tra i 15 e 25 anni	Conseguimento di una qualifica o diploma professionale
<b>Art. 44</b>	Art. 4	II LIVELLO: professionalizzante o di mestiere	Giovani tra i 18 e i 29 anni (17 anni se in possesso di qualifica)	Conseguimento di una qualifica contrattuale
<b>Art. 45</b>	Art. 5	III LIVELLO: alta formazione e ricerca	Giovani tra i 18 e i 29 anni (17 anni se in possesso di qualifica)	Acquisizione di un diploma di scuola secondaria superiore o di un titolo universitario

## APPRENDISTATO: I VANTAGGI PER LE AZIENDE (1)

### I LIVELLO – PER LA QUALIFICA E DIPLOMA

**vantaggi fiscali** ed economici che consentono di ridurre il costo del lavoro di circa 1/3 rispetto al normale al costo di contratto a tempo indeterminato.

**incentivi.** A seguito del conseguimento del titolo di studio, e in caso di conferma in servizio a tempo indeterminato, è previsto un esonero contributivo totale dal versamento dei complessivi contributi previdenziali, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 3.000 euro su base annua per 36 mesi.

## APPRENDISTATO: I VANTAGGI PER LE AZIENDE (2)

### II LIVELLO PROFESSIONALIZZANTE

Al termine del periodo formativo il datore di lavoro può:

- **avere vantaggi fiscali ed economici:**

- agevolazioni nei tre anni e per i successivi 13 mesi al compimento del terzo;
- possibilità di inquadrare l'apprendista fino a 2 livelli in meno rispetto ai lavoratori ordinari che svolgono le stesse mansioni o, in alternativa, retribuzione ridotta in misura percentuale e graduata nel tempo;
- esclusione degli apprendisti dal computo dell'organico richiesto in base alle norme sul lavoro;
- esclusione delle spese sostenute per la formazione degli apprendisti dalla base per il calcolo dell'IRAP.

- **continuare il rapporto** a tempo indeterminato senza dare alcuna comunicazione e fruendo ancora, per l'anno successivo al termine dell'apprendistato, dei benefici contributivi previsti per questa tipologia di contratto;

- **recedere dal rapporto** senza alcuna motivazione (salvo rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal CCNL di riferimento).

## APPRENDISTATO: I VANTAGGI PER LE AZIENDE (3)

### III LIVELLO - ALTA FORMAZIONE E RICERCA

la possibilità di assumere un giovane (tra i 18 e i 29 anni) già inserito in un percorso di alta formazione (universitaria o post-diploma) al fine di "modellare" una figura altamente professionale con competenze specialistiche che possono favorire la crescita e l'innovazione aziendale;

#### **vantaggi fiscali ed economici:**

- agevolazioni nei tre anni e per i successivi 13 mesi al compimento del terzo;
- possibilità di inquadrare l'apprendista fino a 2 livelli in meno rispetto ai lavoratori ordinari che svolgono le stesse mansioni o, in alternativa, retribuzione ridotta in misura percentuale e graduata nel tempo;
- esclusione degli apprendisti dal computo dell'organico richiesto in base alle norme sul lavoro;
- esclusione delle spese sostenute per la formazione degli apprendisti dalla base per il calcolo dell'IRAP.

# APPRENDISTATO: I VANTAGGI PER GLI STUDENTI/APPRENDISTI

## I LIVELLO – PER LA QUALIFICA E DIPLOMA

**Finalità:** acquisizione da parte dell'apprendista di una qualifica o di un diploma professionale, il diploma di Istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore IFTS.

**durata minima di 6 mesi a una massima di 3 anni**, in base alla qualifica o al diploma da conseguire: (è prevista comunque una proroga di un ulteriore anno per l'acquisizione di ulteriori competenze o in caso di mancato conseguimento del titolo – articolo 4, comma 2, DM 12/10/2015).

**contratto di lavoro a tempo indeterminato** vero e proprio con vantaggi nella retribuzione quali:

- ore di frequenza scolastica (formazione esterna all'impresa): esonero retributivo;
- ore di formazione interna all'impresa: retribuzione del 10% rispetto a quella che sarebbe dovuta all'apprendista;
- ore di prestazione lavorativa: retribuzione prevista dal CCNL applicato

Profili per livello di Apprendistato: Cuoco, Cameriere

## APPRENDISTATO: I VANTAGGI PER I PROFESSIONISTI/APPRENDISTI

### II LIVELLO PROFESSIONALIZZANTE

Formazione continua che consente all'apprendista di conseguire la qualificazione professionale con una formazione di base e trasversale svolta presso strutture accreditate e/o in impresa, e un apprendimento tecnico professionale in azienda.

Profili per livello di Apprendistato: geometri, periti elettronici, informatici



# APPRENDISTATO: I VANTAGGI PER GLI STUDENTI/APPRENDISTI

## III LIVELLO - ALTA FORMAZIONE E RICERCA

**Finalizzato** all'acquisizione di una serie di titoli di studio da parte dell'apprendista come il certificato di specializzazione tecnica superiore ITS, il Diploma AFAM (Alta Formazione Artistica Musicale e coreutica), la Laurea triennale e magistrale, il Master di I e II livello, il Dottorato di Ricerca, l'Attività di ricerca, il Praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche.

La **durata** è determinata in base al titolo da conseguire oppure, per il praticantato destinato all'accesso in un ordine professionale, in rapporto al conseguimento dell'attestato di compiuta pratica per l'ammissione all'esame di Stato.

Profili per livello di Apprendistato: avvocato, commercialista, ingegnere

# I NOSTRI CONTATTI

**Città metropolitana di Roma Capitale – Capitale Lavoro S.p.A.**

Viale Giorgio Ribotta 41  
00144 Roma

@: [support2business@capitalelavoro.it](mailto:support2business@capitalelavoro.it)

Tel: +39 06 6766 2309 (Formazione)  
+39 06 6766 8841 (Mobilità)  
+39 06 6766 9944 (Apprendistato)

[www.cittametropolitanaroma.it](http://www.cittametropolitanaroma.it)

[www.capitalelavoro.it](http://www.capitalelavoro.it)