



COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

Piazza Vittorio Emanuele III, n. 1 00069 (RM)

P.E.C.: protocollo.trevignanoromano@legalmail.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI “ISTRUTTORE TECNICO” AREA DEGLI ISTRUTTORI (C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022) PRESSO IL COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO/RISORSE UMANE

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 siglato il 16/11/2022;
- il decreto del Presidente della Repubblica n.82/2023 (Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*);
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*);
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*);
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (*Codice dell'amministrazione digitale*);
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*);
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 (*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*) e successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali e il Ministro per le disabilità 9 novembre 2021 (*Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento*);
- il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (*Codice dell'ordinamento militare*);

- la legge 6 agosto 2013, n. 97 (*Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013*);
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);
- il decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Preso atto:

- che sono state preventivamente espletate, senza esito positivo, le procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 con richiesta prot. 10765 del 12.07.2023;
- dell'assenza nell'ente di graduatorie disponibili vigenti per la professionalità necessaria anche secondo un criterio di equivalenza;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 28.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante "*Approvazione del Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 e approvazione della dotazione organica ai sensi del decreto legge n.34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17.03.2020*", come modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 178 dell'11/07/2023, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.21 del 01.02.2024 di "*Aggiornamento piano assunzionale 2023-2025 nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025*";

In esecuzione della propria determinazione n. 32 del 28.03.2024 RG 326 di indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di Istruttore Tecnico- Area degli Istruttori, e di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di "ISTRUTTORE TECNICO" – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16/11/2022 comparto Funzioni Locali (ex categoria giuridica C.1 - posizione economica C.1), per il Settore Pianificazione e gestione del Territorio.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

1) Profilo professionale e trattamento economico.

Il vincitore assunto in servizio sarà inquadrato nel profilo professionale e giuridico di "ISTRUTTORE TECNICO" - Area degli Istruttori.

I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa di settore con particolare riferimento all'allegato A) - Declaratorie del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, nonché ai provvedimenti adottati dall'ente in attuazione delle disposizioni contrattuali.

Il trattamento economico, previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla 13° mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

2) Requisiti.

Al concorso possono partecipare i candidati che, **alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro** sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.), ovvero titolari di carta blu e familiari non comunitari di cittadini italiani. Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità psico-fisica con riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale di "Istruttore Tecnico"; l'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito è effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia, attraverso il medico competente di cui all'art. 2, comma 1, lett. H) del D. Lgs. 81/2008;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati destituiti dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "licenziamento disciplinare dal d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- g) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- h) non avere riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- i) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado in "Costruzioni, Ambiente e Territorio" o "Geometra" o "Perito Edile", conseguito presso Istituti Tecnici Statali o Scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento vigente.

In assenza del diploma come sopra indicato, sono ammessi titoli di studio superiori assorbenti, come segue:

Diploma universitario triennale in: Edilizia, Ingegneria delle Infrastrutture o Sistemi Informativi Territoriali;

oppure

2. Laurea triennale (L) in: L-7 Ingegneria Civile e Ambientale, L-17 Scienza dell'Architettura, L-23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia o L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale;

oppure

3. Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento in: Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Pianificazione Territoriale e Urbanistica o Ingegneria edile – Architettura

oppure

4. Laurea Magistrale o Specialistica (LS/LM) ai sensi del D.M. 509/99 o D.M. 270/04, secondo la tabella di equiparazione riportata sul sito del MIUR.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente Bando, così come previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs.165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, previsto dalla richiamata normativa, finalizzato al riconoscimento dell'equivalenza o equipollenza del proprio titolo di studio. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito;

j) essere in possesso della patente di guida Categoria B

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopra descritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti (art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 1994):

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare con specifica prova.

3) Tassa di concorso.

- La partecipazione al concorso comporta il versamento di un importo (non rimborsabile) pari a € 10,00 da corrispondersi al Comune di Trevignano Romano.
- Il pagamento dovrà essere effettuato utilizzando esclusivamente la piattaforma online PagoPA disponibile sul sito istituzionale www.comune.trevignanoromano.rm.it accedendo a PagoPA pagamenti online e Selezionando il link "Portale dei pagamenti online del Comune di Trevignano Romano"
- Nello spazio riservato alla causale, indicare "COGNOME E NOME del candidato – Tassa Concorso n. 1 posto di Istruttore Tecnico (ex cat. C), a tempo pieno e indeterminato".

4) Domanda e termine per la presentazione delle domande.

Il presente bando verrà pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA al link: <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento"** (di seguito anche solo "Portale") **disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it**, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del giorno 27.04.2024

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 del termine indicato.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di Trevignano Romano, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, viene prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Il candidato ha la possibilità di modificare od integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione consultare la sezione FAQ del portale in PA disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>

Lo stesso portale sarà lo strumento per ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle prove.

Nella domanda il candidato deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, e il codice fiscale;
- b) il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio se differente dalla residenza, recapito telefonico, il recapito di posta elettronica e l'eventuale recapito di posta elettronica certificata.
- c) il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'Istituto che l'ha rilasciato, l'anno di conseguimento ed il voto riportato;
- d) il possesso della patente Categoria B;
- e) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- f) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero l'appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea ovvero l'essere cittadino italiano non appartenente alla Repubblica;
- g) il godimento dei diritti civili e politici;
- h) di non essere stati destituiti dall'elettorato politico attivo;
- i) di non essere stati destituiti, dispensati e licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, per falsità documentali dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione di lavoro, o per motivi disciplinari;
- j) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- k) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- l) l'eventuale condizione di portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, indicando gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari per svolgere la prova;
- m) l'eventuale condizione di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi del D.M. Pubblica Amministrazione 9 novembre 2021, indicando gli ausili, i tempi aggiuntivi necessari per svolgere la prova ovvero la richiesta di sostituire la prova scritta con una prova orale;
- n) gli eventuali motivi di preferenza nella nomina, indicandoli analiticamente (vedi Allegato A);
- o) l'avvenuto versamento della tassa di concorso;
- p) di essere consapevole che, in caso di contrasto tra le dichiarazioni rese e la documentazione che l'Ente acquisirà d'ufficio, il candidato verrà escluso dalla graduatoria e perderà ogni diritto all'assunzione e l'Ente procederà a darne comunicazione all'Autorità Giudiziaria per gli adempimenti di competenza;
- q) l'accettazione delle condizioni, delle modalità di partecipazione e di comunicazione, previste dal presente bando;
- r) il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la domanda di partecipazione possano essere trattati, nel rispetto del regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi

all'espletamento del concorso e, successivamente, per le finalità inerenti all'eventuale gestione del rapporto di lavoro.

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

- Curriculum vitae personale dettagliato, compilato all'interno del Portale In.Pa, che dovrà contenere, oltre alle generalità e ai recapiti del candidato, tutte le indicazioni idonee a valutare le attività di studio e di lavoro svolte dal candidato, con particolare riguardo a quelle attinenti al profilo oggetto del presente concorso pubblico, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, della loro natura e di ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività;
- Ricevuta del versamento della tassa di concorso di cui punto 3 del presente bando.

Il possesso di titoli documentati potrà inoltre essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli.

Si ricorda che le dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione costituiscono autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 ss.mm.ii., decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- la presenza di dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quella prevista nel presente bando;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) si informa che il Comune di Trevignano Romano, con sede legale in Piazza Vittorio Emanuele III n.1 in qualità di titolare del trattamento, tratterà i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) comunicati dai partecipanti alla selezione per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, appartenenza razziale e/o etnica, ecc.) sono quelli definiti dall'articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati, desumibili dal casellario giudiziario, sono quelli definiti dall'art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia si precisa che in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda.

I dati saranno trattati su supporti cartacei e informatici da personale incaricato dal titolare del trattamento, e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge.

In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché in generale esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo

responsabilefinanziario@comune.trevignanoromano.rm.it

Il Comune di Trevignano Romano si impegna a salvaguardare tutti i dati personali di cui entri in possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente in accordo ai modi di legge.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale autorità di controllo nazionale secondo le procedure previste (art. 57, par 1 lett. f GDPR 679/2016).

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dall'art. 35, comma 3, lett. c) e dall'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 e dal d.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità", e in particolare, gli artt. 27 e 31, comma 1, nonché dalla Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 del 26 giugno 2019.

5) Ammissione ed esclusione.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario. Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi dal concorso, i calendari e il luogo delle prove d'esame, gli esiti delle prove e, in generale, ogni altra comunicazione inerente al concorso in argomento saranno resi pubblici **sul portale del reclutamento www.inpa.gov.it** e sul sito istituzionale www.comune.trevignanoromano.rm.it nella sezione "Bandi di concorso".

Tale forma di pubblicità costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

6) Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice del concorso verrà nominata dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, nel rispetto degli articoli del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, per quanto tuttora compatibili con le norme di rango superiore attualmente vigenti

7) Eventuale prova preselettiva.

Nel caso pervenissero più di 50 domande di partecipazione, la Commissione si riserva la possibilità di procedere ad una prova di preselezione con quesiti a risposta multipla, sugli argomenti delle prove scritte, di cui alle materie d'esame di seguito indicate, e di cultura generale e psico-attitudinali. Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 50 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 50° posto (intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio). La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prima prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

L'eventuale prova preselettiva si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati tramite pubblicazione nel portale www.inpa.gov.it e sul sito internet del Comune di Trevignano Romano www.comune.trevignanoromano.rm.it nella sezione "Bandi di concorso.

Non svolgeranno la prova preselettiva i candidati che, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 20 della Legge 05/02/1992, n. 104, sono affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, che deve risultare dalla domanda.

8) Prove concorsuali.

Il concorso è volto ad accertare e verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze professionali, i comportamenti organizzativi, la capacità di problem solving, con riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale di "Istruttore tecnico". Nel sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 tale profilo è ascritto all'Area degli Istruttori ed è connotato dallo svolgimento di attività caratterizzate da:

- a) conoscenze tecniche esaurienti;
- b) capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- c) responsabilità di procedimento o infraprocedimentali, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

PRIMA PROVA - PROVA SCRITTA a contenuto teorico e/o teorico/pratico.

La prova scritta sarà svolta mediante utilizzo di strumenti informatici e digitali sulle materie indicate nel programma d'esame. Tale prova, a contenuto teorico-pratico, potrà consistere nello svolgimento di un tema, di un atto amministrativo/tecnico oppure da quesiti a risposta multipla con risposte già predefinite e/o quesiti a risposta sintetica e/o articolata sulle materie oggetto di concorso. La prova è finalizzata a verificare la specifica conoscenza delle materie sotto indicate e/o ad accertare la conoscenza e l'attitudine del candidato all'analisi delle problematiche giuridico-amministrative tipiche del profilo di "Istruttore tecnico" e la capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento. L'ambito risulta delineato dalle materie sotto riportate e si intende superata con un punteggio di almeno 21/30 (ventunotrentesimi);

Non sarà possibile accedere nella sede della prova scritta con apparecchiature elettroniche di qualsivoglia natura (cellulari, palmari, ipod, ecc.) e non sarà ammessa la consultazione di testi di nessun genere, né di leggi o altro durante la prova.

SECONDA PROVA - PROVA ORALE. Riservata solo a coloro che superano la prova scritta e consiste in un colloquio con domande stabilite dalla Commissione, nelle materie indicate nel programma d'esame. La finalità è di accertare la preparazione, la capacità professionale dei candidati nonché la loro attitudine rispetto al posto da ricoprire. La prova orale si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventunotrentesimi).

Durante la prova, saranno valutate la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D. lgs. n. 165/2001 e succ. mod., che darà luogo ad un giudizio di idoneità e non ad un punteggio.

Per i candidati cittadini stranieri verrà accertata l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera darà luogo solo ad un giudizio

in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale, espresso in trentesimi.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini dell'attribuzione del punteggio per titoli si utilizza quanto stabilito dalla tabella all'allegato "A", intitolato "Criteri generali per la valutazione dei titoli", per la categoria C, allegata al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi.

I punti attribuibili in base ai titoli posseduti sono suddivisi in tre distinte categorie:

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| - Titoli di studio | Max punti 3 (tre) |
| - Titoli di servizio | Max punti 5 (cinque) |
| - Titoli vari e curriculum | Max punti 2 (due) |

MATERIE D'ESAME:

- ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.; d.lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.);
- nozioni fondamentali in materia di diritto amministrativo;
- nozioni fondamentali in materia di procedimenti amministrativi e certificazioni;

- nozioni fondamentali in materia di “Codice degli appalti” di cui al d.lgs. n. 36/2023;
- testo unico dell’edilizia (DPR n. 380/2001 e ss.mm.ii.);
- legislazione nazionale e regionale in materia di: progettazione edilizia, viabilità e mobilità urbana, manutenzione del patrimonio comunale, manutenzione delle opere pubbliche e del verde pubblico, edilizia sportiva e scolastica, occupazione del suolo pubblico, abbattimento delle barriere architettoniche;
- normativa in materia ambientale;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- conoscenza ed applicazione dei principi contabili degli Enti Locali;
- nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili (d.lgs. n. 81/2008);
- elementi di diritto penale, limitatamente ai reati contro la pubblica amministrazione;
- conoscenze informatiche di base, nonché dei principali applicativi informatici (Word, Excel, posta elettronica certificata, firma digitale, Internet Explorer).
- conoscenza della lingua inglese.

Di tutti i provvedimenti normativi citati si intende la versione più aggiornata. Non saranno fornite indicazioni su materiali per lo studio, che devono essere reperiti autonomamente dai candidati. Si specifica, inoltre, che gli atti citati devono essere intesi unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, potendo la Commissione attingere anche alla normativa di riferimento degli ambiti specialistici connessi a quelli sopra indicati, nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 05/02/1992, n. 104.

9) Modalità di svolgimento.

Tutte le prove si svolgeranno nella data e nel luogo che saranno comunicati successivamente tramite pubblicazione sul portale www.inpa.gov.it e sul sito Internet del Comune di Trevignano Romano www.comune.trevignanoromano.rm.it nella sezione “Bandi di concorso”.

Il candidato che non sia escluso dalla procedura concorsuale deve intendersi ammesso ed è tenuto a presentarsi per sostenere le prove d’esame previste dal presente bando, presso la sede nel giorno e ora indicati senza attendere ulteriori comunicazioni personali.

Prima di iniziare le prove, ai candidati sono fornite tutte le informazioni sulle procedure e sulle istruzioni per lo svolgimento delle stesse.

I concorrenti saranno giudicati in base alle prove d’esame dall’apposita Commissione che stabilirà l’idoneità alle prove stesse e la graduatoria di merito, tenendo conto delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge e segnalando i nominativi dei concorrenti che, risultati idonei hanno diritto alla precedenza.

I criteri di valutazione delle prove saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione giudicatrice e pubblicati nel sito istituzionale www.comune.trevignanoromano.rm.it nella sezione “Bandi di concorso”.

I voti saranno espressi in trentesimi. Conseguendo l'ammissione alla prova orale il candidato che abbia riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale delle prove concorsuali sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e dalla valutazione conseguita nella prova orale.

Prima dell’inizio di ciascuna prova, la Commissione procede all’appello e all’accertamento dell’identità dei candidati.

Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell’appello.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e dall'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997 n. 127, modificato dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191, meglio precisati nell'elenco allegato al presente bando.

10) Graduatoria.

I candidati che superano tutte le prove d'esame previste dal bando, sono inseriti nella graduatoria di merito, che è unica. La Commissione, espletate le prove, assegna a ciascun candidato la votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi attribuiti riportati nella valutazione dei titoli e nelle singole prove, e forma la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno.

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario approva la graduatoria finale, stilata sulla base della graduatoria di merito, delle preferenze e delle eventuali riserve e precedenza nella nomina e sarà pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente e sul Portale Unico del Reclutamento (inPA), salvo diversa disposizione normativa.

La graduatoria finale rimane efficace ai sensi di legge.

Ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio Personale acquisirà dalle Amministrazioni Pubbliche tenute alla certificazione, o dal candidato stesso, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso.

11) Disposizioni finali.

Responsabile del procedimento è il Dott. Mauro Ranieri incaricato delle funzioni di Responsabile del Settore Economico-Finanziario-Risorse Umane.

Per qualsiasi informazione i candidati possono rivolgersi presso l'Ufficio Finanziario (tel. 06999120244 – email: responsabilefinanziario@comune.trevignanoromano.rm.it

Il presente bando di concorso pubblico è disponibile sul Portale Unico del Reclutamento www.inpa.gov.it e sul sito del Comune di Trevignano Romano

www.comune.trevignanoromano.rm.it nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di concorso”.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente bando, nonché di apportarvi modifiche o integrazioni che si dovessero rendere necessarie, o di revocarlo per sopravvenuti motivi di interesse pubblico senza che nulla sia dovuto ai candidati.

Trevignano Romano 28.03.2024

Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario
Dott. Mauro Ranieri