



COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO
Città Metropolitana di Roma Capitale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 176 DEL 27/09/2018

OGGETTO: Aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto, addì ventisette, del mese di Settembre alle ore 09:00, presso la SALA DELLE ADUNANZE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	MACIUCCHI CLAUDIA	SI
VICE SINDACO	GALLONI LUCA	SI
ASSESSORE	GAZZELLA ELIO	SI
ASSESSORE	MORICHELLI CHIARA	--
ASSESSORE	SIMEONI ALESSIA	--

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa il Segretario Comunale Dott. MORESCHINI IVANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 28.12.2017 avente per oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020";

Visto che il piano occupazionale, allegato alla delibera di Giunta Comunale n.270 del 28.12.2017, prevede nell'annualità 2018 l'assunzione a tempo indeterminato part time 61,11% , di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 23.03.2018 con la quale si è avviato il procedimento di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato e parziale al 50% categoria D, posizione economica D1, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali, da destinare al Settore Investimenti;

Vista la determinazione del Settore Amministrativo ed Economico Finanziario n. 135 del 05.04.2018 con la quale si è proceduto ad approvare in via definitiva il presente avviso e alla successiva sua pubblicazione all'albo pretorio al n. 590/2018;

Visto che l'art. 30 comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che: *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria"*;

Dato atto che con nota prot. n. 4656 e 4657 del 05.04.2018, è stata inoltrata alla Regione Lazio – Direzione Regionale Lavoro e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica la comunicazione relativa alle procedure di mobilità, ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di verificare l'esistenza di personale pubblico collocato in disponibilità ed iscritto nelle apposite liste, idoneo alla copertura di un posto a tempo part time e indeterminato di Istruttore direttivo tecnico, categoria D, posizione economica D1, del CCNL comparto Regioni e Autonomie locali;

Dato atto che nel termine fissato dall'avviso (05.05.2018) non è pervenuta al protocollo generale dell'Ente nessuna domanda di partecipazione alla selezione di mobilità in oggetto;

Considerato che questa Amministrazione intende procedere all'indizione della procedura concorsuale per l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D3 in possesso del diploma di laurea specialistica (LS);

Resosi necessario, pertanto, rivedere la deliberazione di fabbisogno di personale n. 270 del 28.12.2017 2018/2020 nella parte riguardante l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria D1 part time 61,11%, in quanto, in base al parere Aran RAL104 si chiarisce che: *"L'allegato A al CCNL del 31.3.1999, relativamente alla Categoria D, prevede una base teorica di conoscenza acquisibile sia con la laurea breve (corrispondente ai titoli di primo livello denominati di «laurea» (L)) sia con il diploma di laurea (corrispondente ai titoli di secondo livello denominati «laurea specialistica»(LS)); Pertanto, ove in sede di definizione dei profili professionali della Categoria D, relativamente a quelli caratterizzati dal più elevato trattamento tabellare iniziale corrispondente alla posizione economica D3 (la Categoria D infatti è unica), in relazione ai contenuti di tali profili, sia stata prevista una preparazione culturale teorica acquisibile solo con il possesso di del diploma di laurea specialistica, il regolamento dell'ente sugli accessi ben può prescrivere come requisito culturale solo tale particolare titolo di studio."*;

Pertanto per l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, con possesso di laurea specialistica (LS) è prevista una categoria D con posizione economica D3 a differenza della posizione economica D1 indicata nel piano occupazione 2018/2020, allegato B) della deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 27.12.2017;

Dato atto che nell'anno 2017 vi è stata, con decorrenza 01.03.2017, n. 1 cessazione di personale Cat. D/2 Geometra full time, con spesa complessiva pari ad € 35.350,58, per cui la possibilità assunzionale anno 2018=75% è pari ad € 26.512,94, così come risulta dall'allegato A);

Visto il piano occupazionale 2018/2020 predisposto, che si riporta all'allegato B) della presente deliberazione, contemplante la previsione nell'annualità 2018 dell'assunzione a tempo indeterminato part time 50% della figura di n. 1 Istruttore direttivo tecnico, categoria D, posizione economica D3;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 177 del 13.10.2016 avente ad oggetto "Piano azioni positive per il triennio 2016/2018 ex art. 48 D.Lgs. n.198/2006";

Dato atto dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con delibera di Giunta Comunale n. 39 del 21.02.2018;

Visto il verbale del 19.09.2018 con il quale il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole all'aggiornamento del fabbisogno (allegato C);

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 dell'8.3.2018, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020, approvato in via definitiva con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 08.03.2018;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165;

Visti i pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Settore interessato e dalla Ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Con votazione unanime

DELIBERA

- di richiamare e fare proprie le premesse in narrativa;
- di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa, alle quali integralmente si rinvia, ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la **programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020** approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 28.12.2017 prevedendo l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Categoria D, posizione economica D3, tempo indeterminato part time 50%;
- di precisare che l'aggiornamento della programmazione del Fabbisogno triennale del personale approvata con la menzionata deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 28.12.2017, è finalizzata a consentire l'espletamento della procedure innanzi indicate;
- di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo per l'adozione dello schema di "Avviso pubblico per l'assunzione tramite concorso di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D3, part time 50%;
- di demandare a tutti gli Organi amministrativi coinvolti, ognuno per le proprie competenze, la realizzazione di quanto innanzi disposto, secondo i criteri e gli indirizzi forniti con il presente atto;
- di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.

Successivamente, stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione, si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott. MORESCHINI IVANO** in data **06/09/2018**.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile **Dott. MORESCHINI IVANO** in data **27/09/2018**.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco

Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA

Il Segretario Comunale

Dott. MORESCHINI IVANO

Criteri di calcolo del 75 % della spesa, quale limite per le assunzioni di personale (a tempo indeterminato) con riferimento alle cessazioni intervenute nel 2017.

Per il criterio di calcolo si fa riferimento alle istruzioni indicate nella nota circolare n. 11786 del 22/02/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica che, anche se non sono dirette agli enti locali, possono costituire importanti linee guida sul tema delle assunzioni.

Dipendente: Morelli Enzo Categ. D2 Pos. Ec. D1 Cessato il 28/02/2017

Trattamento fondamentale	Euro	Note
Tabellare iniziale (senza posizioni economiche di sviluppo)	21.166,71	
13^ mensilità	1.763,89	
R.I.A.	1.178,58	
Indennità di comparto	622,80	
Assegno ad personam	1.187,88	
Indennità di posizione (se non finanziata nel fondo)		
Indennità di vacanza contrattuale della posizione economica	171,99	
Indennità non finanziate dal trattamento accessorio (qualifica/vigilanza/ ecc.)	0,00	
Oneri - TFR	699,30	
IRAP	2.217,81	
Oneri - CPDEL	6.209,86	
Oneri - INAIL	131,76	
Totale annuo lordo (A)	35.350,58	
Trattamento accessorio	Euro	Note
Valore medio = Totale Fondo/semisomma (o media aritmetica) del personale in servizio al 31/12 e all' 1/1- relativo all'anno di cessazione	0,00	
IRAP	0,00	
Oneri - CPDEL	0,00	
Oneri - INAIL	0,00	

Totale annuo lordo (B)	0,00	
Totale spesa cessazioni (C)	Euro	Note
Totale annuo lordo (A)	35.350,58	
Totale annuo lordo (B)	0,00	
Totale Spesa (A + B)	35.350,58	
Totale su cui calcolare il 75%	Euro	%
Totale Spesa (A + B)	35.350,58	26.512,94

PIANO OCCUPAZIONALE 2018-2020**ANNUALITÀ 2018/2020****NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

N. POSTI	CATEG.	PROFILO PROFESSIONALE	I= Interno E= Esterno	MODALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI COPERTURA ECONOMICA	ANNO DI REALIZZAZIONE	DESTINAZIONE
1	D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO con rapporto di lavoro a tempo parziale del 50% (pari a 18 ore settimanali)	E	Reclutamento tramite concorso o utilizzo graduatorie a tempo indeterminato di altro Comune approvate dopo il giorno 1 gennaio 2007 e relative alle stesse professionalità	Assunzioni nel limite del 75% della spesa delle cessazioni anno 2017	2018	SETTORE INVESTIMENTI
1	TOTALE						

COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere sull'aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020.

Considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs n.165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs n.267/2000;

VISTA

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 270 del 28.12.2017 avente ad oggetto :
“ Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.79 del 17.04.2018 avente ad oggetto : “
Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020”

VISTI

- l'art.39, comma 1, della legge 27.12.1997, n.449 e successive modificazioni;
- l'art.91 del d.lgs n.267/2000 e successive modificazioni in tema di assunzioni;
- l'art.1, commi 557, 557 bis e 557 ter e quater della L.27.12.2006 n.296 (Legge Finanziaria 2007), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese del personale degli Enti soggetti al patto di Stabilità;
- l'art.9, comma 28 del decreto legge 31.05.2010 n.778, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n.122 e ss.mm.ii;
- l'art.14, commi 2 e 3 del D.L 24 aprile 2014, n.66 convertito in L. n. 89/2014;
- l'art.3, comma 5 del D.L.24 giugno 2014 n.90;
- l'art.3 comma 5 – quater del D.L.24 giugno 2014 n.90;



RAVVISATA la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di personale e con il quadro normativo vigente;

CONSIDERATO che questo Ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017;

DATO ATTO

- Che con deliberazione di Giunta Comunale n.177 del 13.10.2016, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016/2018, in attuazione di quanto previsto dall'art.48, comma 1 del D.Lgs n.198/2006;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 21.02.2018 è stato approvato l'esito della ricognizione effettuata dai Responsabili di Settore, ciascuno per la struttura, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.48, comma 1 del d.Lgs n.198/2006;
- che il 28.02.2017 è avvenuto il pensionamento di un dipendente categoria D2, Posizione Economica D1 con spesa complessiva pari ad € 35.350,58, per cui la possibilità assunzionale anno 2018 = 75% è pari ad € 26.512,94;
- che dall'analisi dell'allegato B) si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'approvazione del piano occupazionale per l'assunzione di n.1 unità di categoria D3 profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" a tempo indeterminato, part time 50%, nel Settore Investimenti.

CONSIDERATO che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita, l'Ente:

- nel triennio considerato rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in linea con quanto stabilito dall'art.1, comma 557 della legge 296/2006 così come modificato dalla legge n.44/2008 e successivamente dalla legge 44/2012;
- in relazione a quanto stabilito dall'art.33, comma 1, del D.lgs 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011 art.16, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- dalla delibera si evince attestato il rispetto dei limiti imposti dalle norme sul Patto di stabilità;

Tutto ciò premesso

ESPRIME

parere favorevole all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020, sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Copia del presente parere, a cura dei Servizi Amministrativi, sarà allegata alla proposta di deliberazione sopramenzionata.

18/3/2018

Il Revisore Unico

Dott.ssa Cristina Marrone
