



COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 202 DEL 31/10/2018

OGGETTO: PROROGA AGENTE DI POLIZIA LOCALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO FULL TIME

L'anno duemiladiciotto, addì trentuno, del mese di Ottobre alle ore 09:00, presso la SALA DELLE ADUNANZE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	MACIUCCHI CLAUDIA	SI
VICE SINDACO	GALLONI LUCA	SI
ASSESSORE	GAZZELLA ELIO	SI
ASSESSORE	MORICHELLI CHIARA	--
ASSESSORE	SIMEONI ALESSIA	--

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa il Segretario Comunale Dott. MORESCHINI IVANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 17.04.2018 avente ad oggetto: “*Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020*”;

Considerato che con il suddetto provvedimento si prevedeva l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale a tempo pieno determinato, in relazione alle consuete esigenze stagionali, attingendo dalle graduatorie in essere dai Comuni limitrofi;

Vista la determinazione del Settore Amministrativo ed Economico finanziario n. 241 del 24.05.2018 con la quale si è proceduto all'assunzione a tempo determinato full time di un agente di Polizia Locale categoria C, posizione economica C1, per mesi 5 (cinque), a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale a tempo determinato, dal 01.06.2018 al 31.10.2018;

Dato atto che permanendo le esigenze di garantire la corretta funzionalità del servizio, in quanto carente di personale, è opportuno prorogare l'assunzione fino al 31.12.2018 della medesima figura professionale;

Visto l'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che: “*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle altre forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto....omissis.... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato...omissis....*”;

Rilevato che ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015, salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente.

Considerato che il CCNL Regioni – Enti Locali del 21 maggio 2018 ha attuato la previsione normativa, prevedendo (art. 50, comma 4) che le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono:

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;
- e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;
- f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.

Visto l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii. il quale regola i limiti di spesa per le assunzioni con contratto di lavoro flessibile e per gli enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa del personale;

Rilevato che la Corte dei Conti – Sez. Autonomie con deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG ha stabilito che: *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28”*;

Atteso che la copertura delle spese verrà imputata al codice 1.03.01.01 capitolo 2125 del bilancio 2018, derivante dai proventi delle sanzioni per il codice della strada, previa variazione di bilancio da approvarsi entro il 31 dicembre 2018 visto il maggiore incasso rispetto alla somma complessivamente stanziata;

Evidenziato che in questo modo le somme per la copertura della spesa del personale non incidono sulle spese di personale da parametrarsi al tetto di spesa del 2009;

Visto l'art. 21 del D.Lgs. n. 81/2015 il quale ammette la proroga per i contratti a termine con durata iniziale inferiore ai tre anni ad una duplice condizione: per un massimo di cinque volte e comunque senza mai superare una durata massima complessiva di 36 mesi e con il consenso del lavoratore;

Visti gli artt. 91 e 92 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. Di disporre la proroga dell'assunzione a tempo determinato, full time, dell'agente di Polizia Locale Michelangeli Alessandra, categoria C, posizione economica C1, per mesi 2 (due) con decorrenza dal 01.11.2018 e fino al 31.12.2018;
2. Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno, full time e di disporre la stipula del relativo contratto individuale di lavoro per la durata di mesi due(2) full time, a decorrere dal 01 novembre 2018;
3. di attestare che la suddetta assunzione a tempo determinato non preclude il diritto di una eventuale assunzione a tempo indeterminato;
4. di dare atto che la spesa necessaria sarà finanziata con i proventi delle violazioni al Codice della Strada, ai sensi dell'art. 208 dello stesso codice, all'intervento 1.03.01.01 capitolo 2125 del bilancio 2018, derivante dai proventi delle sanzioni per il codice della strada, previa variazione di bilancio da approvarsi entro il 31 dicembre 2018 visto il maggiore incasso rispetto alla somma complessivamente stanziata;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento ai rappresentati RSU.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/200 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott. MORESCHINI IVANO** in data **31/10/2018**.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile **Dott. MORESCHINI IVANO** in data **31/10/2018**.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco

Dott.ssa MACIUCCHI CLAUDIA

Il Segretario Comunale

Dott. MORESCHINI IVANO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1562

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **dott.ssa DE SANTIS DONATELLA** attesta che in data **21/11/2018** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Nota di pubblicazione firmata da **dott.ssa DE SANTIS DONATELLA** il **21/11/2018**.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.